agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées · emploi fiphfp handicap · L'ADAPT · Région Champagne Ardenne · pôle emploi · cap emploi

AGEFIPH · FIPHFP · L'ADAPT · Semaine pour l'emploi des personnes handicapées 2015

Grégory Cuilleron - Ambassadeur de l'Agefiph - © AGEFIPH JUIN 2014 - Photo : Virginie de Galzain

Handicap & Emploi, Nouveaux Métiers, Nouveaux Horizons !

Du 16 au 22 novembre 2015

Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

Grégory Cuilleron,
chef cuisinier et créateur d'entreprise
Ambassadeur de l'Agefiph

Dossier de presse // CHAMPAGNE-ARDENNE

Présentation de la 19e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées	2
Les éditos de l'Agefiph et du FIPHFP Champagne-Ardenne	3
Nouveaux métiers, nouveaux horizons	4
Les temps forts en Champagne-Ardenne	5
Bilan de la Semaine pour l'emploi 2014	7
L'Agefiph en Champagne-Ardenne	9
Le FIPHFP en Champagne-Ardenne	11

www.agefiph.fr/lasemaine2015

Handicap & Emploi, Nouveaux Métiers, Nouveaux Horizons !

19e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

Coordonnée par l'Agefiph, le FIPHFP et L'ADAPT, la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées a pour objectif de sensibiliser le plus grand nombre à la problématique de l'emploi des travailleurs handicapés.

La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH), qui se déroulera du lundi 16 au vendredi 20 novembre 2015, est devenue le rendez-vous incontournable de l'agenda social pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Condition indispensable au succès de cet événement, les Fonds de gestion privés et publics, que sont l'Agefiph et le FIPHFP et l'association à l'initiative de la création de l'événement L'ADAPT, mobilisent une nouvelle fois conjointement leurs forces pour démultiplier partout en France rencontres et contacts entre recruteurs (entreprises privées et/ou publiques) et personnes handicapées en quête d'un emploi.

Mais aussi pour évoquer d'autres priorités de l'insertion du public handicapé dans l'emploi :

- **L'Agefiph met en avant le thème "nouveaux métiers, nouveaux horizons !", c'est-à-dire les "nouveaux" métiers offrant des opportunités d'emploi aux personnes handicapées (voir page 4)**
- **Pour L'ADAPT, l'heure sera à la rencontre citoyenne et au débat ! L'ADAPT entraîne avec elle cette année des associations et entreprises implantées dans différents pays européens et lance la 1re Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.**

La mobilisation de tous reste la clé de la réussite de l'insertion professionnelle des personnes handicapées !

Les éditos de l'Agefiph et du FIPHFP Champagne-Ardenne

"MOBILISER LES ÉNERGIES POUR OUVRIR DE NOUVEAUX HORIZONS"

Les acteurs de l'emploi des travailleurs handicapés se mobilisent une fois de plus avec Grégory Cuilleron, comme ambassadeur de la 19e Semaine pour l'emploi des personnes handicapées qui se tient du 16 au 22 novembre.

Dans un contexte économique difficile, faire découvrir de nouveaux métiers aux personnes en situation de handicap, ouvre de nouveaux horizons d'avenir.

L'Agefiph se fait fort de développer et d'approfondir des partenariats efficients pour permettre aux entreprises comme aux personnes en situation de handicap, un accès facilité aux dispositifs de droit commun.

Elle initie également des services et aides personnalisés en fonction des besoins des entreprises et des personnes en situation de handicap.

Le thème de la Semaine 2015 "nouveaux métiers, nouveaux horizons" offre un temps fort de rencontres à tous les acteurs de l'insertion et de l'emploi, à de nombreuses entreprises et aux personnes en situation de handicap pour changer les représentations et découvrir autrement de nouvelles compétences.

Cette semaine demeure pour l'Agefiph et ses partenaires, le rendez-vous incontournable pour inciter à dépasser les idées reçues et les préjugés liés au handicap et ainsi favoriser le "travailler-ensemble".

Lahouari MERABTI, Délégué régional Champagne-Ardenne / Picardie

"C'EST UN BEL ENJEU QUE DE FAIRE CHANGER LE REGARD SUR AUTRUI"

C'est une grande émotion pour moi, dans ma première année de poste en qualité de Déléguée du FIPHFP, d'accompagner des synergies en action autour d'un sujet transcendant les frontières : Le Handicap.

LE FIPHFP est un accélérateur de l'accès à l'emploi, l'une de ses principales missions est de favoriser le recrutement et l'inclusion socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap dans les fonctions publiques.

Il œuvre à insuffler une dynamique partenariale sur les territoires. Il incite les acteurs au dialogue, aux rencontres, créant un mouvement fédérateur afin de repousser toujours plus loin les lignes vers une implication positive en faveur du recrutement, du maintien dans l'emploi, du développement de l'apprentissage, des stages, des personnes en situation de handicap dans les fonctions publiques d'État, Territoriale, Hospitalière.

Aujourd'hui, la 19e édition de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées en Champagne-Ardenne, est pour le FIPHFP une nouvelle occasion d'être présent aux côtés des employeurs publics avec l'appui des partenaires : Cap Emploi, Sameth, Centres De Gestion....

Les nombreuses manifestations proposées en Champagne-Ardenne pendant la SEPH montreront notre force collective à mobiliser l'ensemble des acteurs au sein de notre région.

Je vous souhaite une très belle SEPH 2015 en Champagne-Ardenne !

Monica GOUZY, Déléguée interrégionale Handicap Lorraine, Champagne-Ardenne

Handicap & Emploi, Nouveaux Métiers, Nouveaux Horizons !

Nouveaux métiers, nouveaux horizons !

L'Agefiph et ses partenaires se mobilisent pour inviter les personnes handicapées à découvrir de nouveaux métiers et à s'ouvrir de nouveaux horizons professionnels.

NOUVEAUX MÉTIERS, DES OPPORTUNITÉS À SAISIR

Des opportunités d'emploi pour les personnes handicapées existent dans des secteurs et sur des métiers souvent mal connus.

Dans le secteur du commerce, les entreprises recrutent des employés libre-service mais également des hôtes et personnel de caisse, des vendeurs spécialisés en habillement et alimentaire.

Les métiers de l'action sociale et médico-social recrutent. Que ce soit sur des postes d'assistant de vie au famille, d'assistance auprès des enfants ou d'auxiliaire de vie sociale, les opportunités d'emploi sont nombreuses.

Les métiers de la comptabilité offrent des opportunités sur des postes de secrétaire et assistant comptable, gestionnaire de paye.

Les métiers du numérique recrutent également des personnes handicapées.

ACCÉDER AUX NOUVEAUX MÉTIERS

Les conseillers à l'emploi Pôle emploi, Cap emploi et Mission locale conseillent et accompagnent les demandeurs d'emploi handicapés dans la définition et la mise en œuvre de leur projet professionnel :

> Choix et découverte d'un secteur et d'un métier en tenant compte des expériences antérieures, des compétences, des envies, des contraintes et des opportunités d'emploi sur le territoire.

> Identification des compétences à développer pour accéder à l'emploi.

> Mise en œuvre d'un parcours de formation.

> Appui à la recherche d'emploi.

Retrouvez les coordonnées des Cap Emploi de la région en page 10.

Les temps forts pour les travailleurs handicapés

Toute la semaine, l'Agefiph et ses partenaires se mobilisent pour faciliter l'accès à l'emploi aux demandeurs d'emploi en situation de handicap.
Pour cela, des évènements sont organisés dans chaque département de Champagne-Ardenne pour mettre en relation les demandeurs d'emploi avec des entreprises qui recrutent ou avec des organismes de formation. Ils sont aussi souvent l'occasion de participer à des ateliers pour aider les personnes handicapées dans leurs démarches de recherche d'emploi : apprendre à maîtriser son stress, à valoriser son image, à convaincre lors d'un entretien... Autant de conseils qui peuvent changer la donne.

> DANS LES ARDENNES

Les organismes de formation ouvrent leurs portes !

Toute la semaine dans les Ardennes

Le Greta des Ardennes, le Pôle Formation des Industries Technologiques, le CFA Interpro 08 et le centre AFPA de Montcy-Notre-Dame ouvrent leurs portes aux personnes en siutation de handicap pour leur faire découvrir les nombreuses possibilités de formation accessibles dans le département.

Renseignements : Aurélie Prince au 03 26 50 66 16 **Pour couvrir l'événement**

DANS L'AUBE

La Tenue de l'Emploi

Mardi 17 novembre (8h-12h) à TROYES

Atelier "image de soi et tenue vestimentaire adaptée". Simulations d'entretien d'embauche avec débriefings.

Vestiboutique de la Croix Rouge - 18, rue Louis Morin - Troyes

Renseignements : Aurélie Prince au 03 26 50 66 16 **Pour couvrir l'événement**

DANS LA MARNE

Forum départemental « Recrutement et Handicap »

Lundi 16 novembre (14h-16h30) à REIMS

Rencontrer des employeurs qui recrutent, consulter des offres d'emploi et de stages. Stands partenaires pour accompagner employeurs et personnes handicapées dans tous les aspects de la vie professionnelle.

À l'Hôtel de Ville de Reims

Renseignements : Cap emploi 51 au 03 26 77 17 67 **Pour couvrir l'événement**

DANS LA HAUTE-MARNE

Sensibilisation aux métiers de l'industrie

Lundi 16 novembre (14h-16h) à SAINT-DIZIER

Maison des entreprises - 2 bis rue de la Tambourine

Mercredi 18 novembre (9h30-11h30) à CHAUMONT

Agence Pôle Emploi de Chaumont - 2 rue Paul Greliche

Mercredi 18 novembre (14h-16h) à LANGRES

Espace métiers - Ruelle de la Poterne

Découvrir les métiers du secteur de l'industrie, les savoir-faire et les formations nécessaires.

Renseignements : chartier@metal52.org **Pour couvrir l'événement**

Handicap & Emploi, Nouveaux Métiers, Nouveaux Horizons !

Les temps forts pour le grand public et les employeurs

La Semaine pour l'emploi est aussi l'occasion de sensibiliser le grand public à la question du handicap et de mobiliser les professionnels qui œuvrent au quotidien en faveur de l'emploi des personnes handicapées (formation, insertion ou maintien dans l'emploi).

> DANS LES ARDENNES

Petit-déjeuner Employeurs Privés "Maintenir dans l'emploi un salarié en situation de handicap : Quelles solutions ?"

Jeudi 19 novembre (8h30-10h) à CHARLEVILLE MÉZIÈRES

Eclairer les entreprises sur les acteurs du maintien dans l'emploi, les dispositifs et mesures existants, la prévention des risques d'inaptitude, le rôle du medecin du travail. Co-animation Sameth 08/Ardennes Santé Travail.

Hôtel Restaurant "Le Cleves" - 43, rue de l'Arquebuse - Charleville Mézières

Sabrina Alexandre au 03 24 59 75 23 **Pour couvrir l'événement**

> DANS L'AUBE

Sensibilisation du jeune public

Mercredi 18 novembre (10h-15h) à TROYES

Réunir des jeunes valides et des jeunes en situation de handicap pour changer le regard sur le handicap, briser des préjugés à travers la pratique sportive. 10h-13h : Entraînement de football de jeunes professionnels de l'ESTAC puis temps d'échanges informels (cocktail déjeunatoire) entre les différents participants. 13h-15h : expositions, animations et stands d'informations autour du handicap et des métiers du sport.

Stade de l'Aube - Avenue Robert Schumann à Troyes

Renseignements : Saren LIV au 03 25 83 12 40 **Pour couvrir l'événement**

> DANS TOUTE LA CHAMPAGNE-ARDENNE

Un jour, un métier en action®

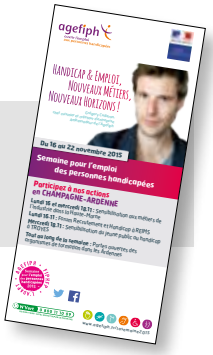
Du 16 au 20 novembre

L'espace d'une journée, les entreprises du secteur privé et du secteur public ouvrent leurs portes à un demandeur d'emploi handicapé, en binôme avec un salarié pour découvrir un secteur d'activité et permettre à l'employeur de changer l'image qu'il peut avoir sur le handicap.

Bon à savoir : l'opération Un jour, un métier en action® est mobilisable toute l'année !

Pour en savoir + sur les entreprises participantes, contactez le Cap emploi de votre département (voir contacts en p.10)

RETROUVEZ SUR LE DÉPLIANT EN ANNEXE LA LISTE DE TOUTES LES MANIFESTATIONS EN CHAMPAGNE-ARDENNE !



Le bilan de la Semaine pour l'emploi 2014

Année après année, entreprises, travailleurs handicapés et partenaires sont toujours plus nombreux à se mobiliser tout au long de ce grand rendez-vous qu'est devenue la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées. **Retour en chiffres sur l'année 2014.**

En 2014, la Semaine pour l'emploi a mis en relation **1437 demandeurs d'emploi avec des recruteurs ou des organismes de formation.** Des actions concrètes qui constituent un véritable levier pour l'insertion des travailleurs handicapés.

24
évènements ont eu lieu sur toute la Champagne-Ardenne

Ces évènements ont mobilisé

1437
demandeurs d'emploi en situation de handicap

154
partenaires

175
employeurs publics et privés

20
relais presse ont eu lieu en amont, pendant et après la Semaine (Télévision, presse écrite, presse web, radio)

Handicap & Emploi, Nouveaux Métiers, Nouveaux Horizons !

À PROPOS DE L'AGEFIPH

Née avec la loi du 10 juillet 1987 instaurant l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés, l'Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées) a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle, l'adaptation des postes de travail, le maintien dans l'emploi, la compensation du handicap et la reconversion professionnelle des personnes handicapées dans le secteur privé, au moyen des contributions des entreprises. Complémentaire aux politiques et dispositifs de droit commun, dans le cadre de la politique et de la stratégie définies par son Conseil d'administration, l'action de l'Agefiph comporte deux dimensions principales :

- la mise à disposition d'une offre d'interventions pour les employeurs et les personnes handicapées avec pour objectif de soutenir leurs projets sur différents domaines (conseil, accompagnement, formation...) ;
- des conventions et accords de partenariat avec les institutions en charge de l'emploi et de la formation des demandeurs d'emploi et des salariés pour mobiliser les dispositifs de droit commun en faveur des personnes handicapées et rechercher les articulations efficaces.

Au plan national, l'Agefiph est signataire d'une convention inter-institutionnelle avec l'État, l'Association des régions de France, Pôle emploi, la CNSA, le FIPHFP, la CNAMTS et la CCMSA. Au plan régional, l'Agefiph noue des partenariats avec les services de l'État, les Conseils régionaux, Pôle emploi, les MDPH, les Carsat en particulier.

Afin de déployer son offre d'interventions et de construire les partenariats nécessaires à sa mission, au plus près des besoins et des contextes des territoires, l'Agefiph dispose de 20 délégations régionales et de services nationaux qui déploient l'ensemble des dispositifs d'aides et services.

Pour en savoir plus, www.agefiph.fr

À PROPOS DU FIPHFP

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place en 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accessibilité des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques (ministères, villes, conseils généraux et régionaux, hôpitaux...).

Le FIPHFP intervient sur l'ensemble du territoire en versant aux employeurs publics des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre du programme accessibilité des lieux de travail. Apporteur de solutions innovantes, il déploie également des partenariats pour permettre à tous les employeurs publics de remplir l'obligation légale de 6% d'agents handicapés dans leurs services.

Le FIPHFP est un établissement public national dirigé par Marc Desjardins. Son comité national est présidé par André Montané. Le FIPHFP placé sous la tutelle de la ministre des Affaires sociales et de la Santé, du ministre de l'Intérieur, de la ministre de la Réforme de l'Etat, de la Décentralisation et de la Fonction publique, du ministre délégué auprès du ministre de l'Economie et des Finances, chargé du Budget, et de la ministre déléguée auprès de la ministre des Affaires sociales et de la Santé, chargée des Personnes handicapées et de la Lutte contre l'exclusion. Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

Pour en savoir plus, www.fiphfp.fr

L'Agefiph en Champagne-Ardenne, chiffres-clés

LES PRINCIPAUX RÉSULTATS 2014

940
contrats signés avec l'appui des Cap emploi (**-10%** en un an)

300
maintiens dans l'emploi Sameth (**+12%** en un an)

36
créations d'activité (**+33%** en un an)

14
contrats en alternance primés par l'Agefiph (**+56%** en un an)

71
aides à l'aménagement des situations de travail (**+27%** en un an)

LA DEMANDE D'EMPLOI

	08	10	51	52	Région
DEFM* handicapés	2 533	3201	3 973	1 709	11 416
Evolution 2013>2014	+0,2%	+13%	+9,1%	+5,2%	+7,5%
DEFM* tous publics	24 820	29 170	46 764	13 763	114 517
Evolution 2013>2014	+7,2%	+9,8%	+5,1%	+6,1%	+4,9%

DEFM : Demandeur d'Emploi en Fin de Mois

LE PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN SITUATION DE HANDICAP

44%
sont des femmes

47%
ont 50 ans et +

33%
sont de niveau inférieur au CAP

59%
sont des chômeurs de longue durée

Handicap & Emploi, Nouveaux Métiers, Nouveaux Horizons !

Un réseau de partenaires-services

Afin d'accompagner les entreprises et les personnes handicapées dans tous les aspects de la vie professionnelle, l'Agefiph met à disposition des réseaux de partenaires-services dont elle pilote, anime et finance l'intervention dans le secteur privé. **Cap emploi** est co-financé par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle Emploi, et le **Sameth** par le FIPHFP et l'Agefiph.

Répartis sur l'ensemble de la région, ces professionnels interviennent pour :
• faciliter l'embauche (Cap emploi)
• aider les entreprises à maintenir leurs salariés dans l'emploi (Sameth)
• accompagner les entreprises dans leur politique d'emploi (Services Alther)

	Ardennes	Aube	Marne	Haute-Marne
cap emploi	**Cap emploi 08** **Isabelle RAMBOURG** 36, av. Ch. de Gaulle CHARLEVILLE-MÉZIÈRES 03 24 59 05 25	**Cap emploi 10** **Catherine CIAUX** 58, bvd Gambetta TROYES 03 25 49 27 17	**Cap emploi 51** **Cédric CORSIN** 45 rue Louis Pasteur La Neuvillette REIMS 03 26 77 17 67	**Cap emploi 52** **Pascale DUBREUIL** 7, rue de la Maladière CHAUMONT 03 25 02 29 10
sameth	**Sameth 08** **Isabelle RAMBOURG** 36, av. Ch. de Gaulle CHARLEVILLE-MÉZIÈRES 03 24 59 75 23	**Sameth 10** **Stéphanie BLANC** 58, bvd Gambetta TROYES 03 25 71 26 68	**Sameth 51** **Céline LEBLOND** 39 avenue Hoche REIMS 03 26 35 03 80	**Sameth 52** **Estelle BOUREAU** **Mathieu TISSERAND** 7, rue de la Maladière CHAUMONT 03 25 02 14 90
alther	**Alther 08-51** **Claudie TINTILIER** 5 boulevard Foch REIMS 03 26 86 35 88	**Alther 10-52** **Orlane FALLET** 58, bvd Gambetta TROYES 03 25 74 70 70	**Alther 08-51** **Claudie TINTILIER** 5 boulevard Foch REIMS 03 26 86 35 88	**Alther 10-52** **Christelle BUCQUET** 58, bvd Gambetta TROYES 03 25 74 70 70

LE FIPHFP en Champagne-Ardenne

L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

5,88%
Taux d'emploi légal des personnes en situation de handicap dans les fonctions publiques de Champagne-Ardenne en 2014.

2 783
Nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) présents dans les effectifs des trois fonctions publiques en région Champagne-Ardenne

366
Nombre d'agents en situation de handicap manquants dans les fonctions publiques de la région pour atteindre le taux de 6 %.

LA CONTRIBUTION DES EMPLOYEURS PUBLICS

212
Nombre total d'employeurs de la région assujettis au versement d'une contribution au FIPHFP.

LE FINANCEMENT DES INTERVENTIONS

1,78 M€
montant des contributions des employeurs publics de la région Champagne-Ardenne (déclaration 2014).

1,39 M€
financement global versé en 2014 par le FIPHFP aux employeurs publics de la région

C'EST ARRIVÉ EN 2014

LANCEMENT DU HANDI-PACTE

Le 7 octobre 2014, Benoit Bonnefoi, Secrétaire général aux affaires régionales, et Jean-Luc Coopman, Directeur régional de la Caisse des Dépôts, ont installé le Comité des employeurs publics du Handi-Pacte Champagne-Ardenne. Une trentaine d'employeurs publics représentant les fonctions publiques de l'Etat, territoriale et hospitalière étaient présents, ainsi que la Présidente et le Directeur de l'ANFH (Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier). Cet événement s'est conclu par la signature d'une charte qui concrétise la volonté des employeurs publics de Champagne-Ardenne de contribuer par leurs actions au Handi-Pacte :

> observer pour mieux agir, et concentrer l'expression des besoins des employeurs des trois fonctions publiques vis-à-vis de la politique d'insertion des agents en situation de handicap ;
> animer un réseau large d'acteurs publics et développer leur qualification ;
> aider les employeurs publics à mieux agir sur le maintien dans l'emploi, notamment en explorant la mobilité inter-fonctions publiques ;
> développer des ressources partagées au niveau régional avec la mise en place d'une plateforme collaborative.

Employeurs publics dont la convention a été approuvée par le Comité local en 2014

- Centre hospitalier Geneviève de Gaulle Anthonioz
- Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Marne

Handicap & Emploi, Nouveaux Métiers, Nouveaux Horizons !

CONTACTS PRESSE :
Aurélie PRINCE - Agefiph
03 26 50 66 16 - a-prince@agefiph.asso.fr
Joanne URBANSKI – Agence Grand Nord
03 22 80 50 20 - joanne@grandnord.fr

EN PARTENARIAT AVEC :

N°Vert 0 800 11 10 09
DE 9H00 A 18H00 - APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

www.agefiph.fr/lasemaine2015