

17^{ème} SEPH du 18 au 23 novembre 2013

BILAN REGIONAL CHAMPAGNE-ARDENNE

ARDENNES				
ACTION	PILOTE	PARTICIPANTS	OBJECTIF	BILAN
<p>Forum Emploi / Handicap</p> <p>Hôtel de Ville de Charleville-Mézières</p> <p>19 novembre</p>	<p>Alexandre CATRIN Cap emploi 08 cip.ac@capemploi08.com</p>	<p>11 employeurs (publics/privés) présents sur 12 inscrits 150 BOE</p>	<p>Favoriser les échanges entre demandeurs d'emploi en situation de handicap et employeurs à travers une présentation de leurs activités et de leurs métiers.</p> <p>Afin d'accompagner les entreprises et les personnes handicapées dans tous les aspects de la vie professionnelle, les partenaires des Ardennes ont été présents.</p>	<p>Le travail partenarial soutenu pour l'organisation du forum a fortement contribué à la réussite de l'édition 2013.</p> <p>L'atelier "Un regard sur votre CV" (nouveau pour 2013) a été apprécié des BOE.</p> <p>Devant la forte mobilisation, il est envisagé pour l'édition 2014 de passer le format à une journée, d'augmenter le nombre d'employeurs, d'ouvrir le forum aux partenaires de la formation et de prévoir un temps d'échanges à la fin du forum avec les employeurs.</p>
<p>Les Prix d'Honneur</p> <p>au Centre Hospitalier Bélaïr à Charleville-Mézières</p> <p>22 novembre</p>	<p>Alix PIERRET Medef Ardennes alix.pierret@medef-ardennes.com</p>	<p>-</p>	<p>Faire connaître, encourager et promouvoir l'action des entreprises en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées.</p>	<p>Bilan en cours</p>

AUBE

ACTION	PILOTE	PARTICIPANTS	OBJECTIF	BILAN
<p>LA MATINALE DU MAINTIEN DANS l'EMPLOI</p> <p>à l'UTT de Troyes</p> <p>19 novembre</p>	<p>Stéphanie BLANC Sameth 10 s.blanc@sameth10.com</p>	<p>110 participants</p>	<p>Café/Quizz : permettre une approche globale d'un parcours maintien dans l'emploi. Stands partenaires : rencontrer les acteurs du maintien à travers un parcours permettant de s'informer et d'avoir une vision générale des interventions possibles pour réussir un maintien dans l'emploi (Anticipation de la démarche; Dispositifs/aides, connaître les adaptations possibles). Table ronde : Le maintien dans l'emploi: une opportunité des solutions.</p>	<p>1ère édition dans l'Aube marquée par une forte mobilisation. Les témoignages de qualité ont été appréciés, mais afin de favoriser les échanges il conviendrait de limiter le nombre d'intervenants. Intention de renouveler l'évènement en 2014 avec des stands partenaires plus nombreux (Présence de fournisseurs de matériel adapté en fonction de la pathologie), partage d'expérience avec plus d'entreprises, sollicitation du CNFPT et des OPCA.</p>
<p>CARREFOUR HANDICAP ET EMPLOI</p> <p>à l'UTT de Troyes</p> <p>19 novembre</p>	<p>Alain LANEZ L'Adapt lanez.alain@ladapt.net</p>	<p>-</p>	<p>Promouvoir l'emploi des personnes handicapées et les services qui accompagnent les employeurs. Stands partenaires et rencontre demandeurs d'emploi handicapés et employeurs. Sur invitation uniquement.</p>	<p>Bilan en cours</p>
<p>CONFERENCE Autonomie et accompagnement des nouvelles jeunesses</p> <p>à l'UTT de Troyes (amphithéâtre)</p> <p>19 novembre</p>	<p>Alain LANEZ L'Adapt lanez.alain@ladapt.net</p>	<p>-</p>	<p>Animée par Vincenzo CICHELLI, Maître de conférence.</p>	<p>Bilan en cours</p>
<p>Un parrain pour l'insertion action</p>	<p>Marie-Lise RENARD Pôle emploi marie-lise.renard@pole-emploi.fr</p>	<p>4 entreprises et 5 BOE</p>	<p>Le retour à l'emploi via le parrainage entre un employeur et un DEBOE (1 binôme dans chaque agence auboise 3 sur Troyes, 1 sur Romilly, 1 sur Bar sur Aube) Constitution de 5 binômes lors de la SEPH.</p>	<p>L'action se déroule en 2 périodes 1/ 6 mois d'accompagnement 2/ 3 mois de suivi en situation d'emploi (peut se faire chez un autre employeur que le parrain). Rôle du parrain dialoguer et guider dans de demandeur d'emploi dans sa démarche. Expérimentation sur 6 mois.</p>

MARNE

ACTION	PILOTE	PARTICIPANTS	OBJECTIF	BILAN
<p>Portes ouvertes MDPH MARNE</p> <p>18 novembre</p>	<p>Chantal LEGOUIX MDPH Marne insertionpro@mdph51</p>	<p>32 professionnels 9 BOE</p>	<p>La Maison Départementale des Personnes Handicapées de la Marne a ouvert ses portes et a présenté son pôle "insertion professionnelle" Public visé : personne en situation de handicap, famille, professionnels, employeurs...</p>	<p>Un taux de fréquentation satisfaisant avec une communication plus large pour l'édition de 2014 à prévoir.</p>
<p>Forum départemental « Recrutement & Handicap »</p> <p>à l'hôtel de Ville de REIMS</p> <p>vendredi 22 novembre</p>	<p>Régine MAILLET Pôle emploi regine.maillet@pole-emploi.fr</p>	<p>32 employeurs (publics/privés) 450 BOE</p>	<p>Rencontrer des employeurs qui recrutent, consulter des offres d'emploi et de stages, Stands partenaires pour accompagner les employeurs et les personnes handicapées dans tous les aspects de la vie professionnelle.</p>	<p>Très forte mobilisation pour l'édition 2013 et près de 150 offres d'emploi plus les offres de stages. 64 % de questionnaires de satisfaction candidats recueillis (292 / 450 candidats) 75% de questionnaires de satisfaction entreprises recueillis (24/32 entreprises présentes sur le forum) 20 entreprises /24 ayant répondu se déclarent prêtes à participer en 2014 Les candidats ont dans l'ensemble apprécié le mode de recrutement direct.</p>
<p>Démystification du handicap</p> <p>au cinéma Le Palace à Epernay</p> <p>mardi 19 novembre matin et soirée</p>	<p>Brigitte PITOIS-CHOQUET La Permanence du Jard accueil@permanencedujard.eu</p>	<p>Matin : 2 entreprises, 12 BOE sur un total de 58 participants. Soirée : 20 entreprises, 80 BOE sur un total de 300 participants.</p>	<p>un petit déjeuner-débat le matin avec la projection de deux courts métrages traitant de l'emploi et dans le hall du cinéma des stands présentant les modules de préparation à l'emploi initiés dans le programme FSE " compétitivité régional et emploi" étaient tenus par les formateurs et des stagiaires. En soirée, le groupe « Changer le regard » initié par les Papillons Blancs Epernay, a présenté en avant-premières un dessin animé et une fiction, traitant du regard posé sur les personnes en situation de handicap, notamment dans le contexte scolaire. Un débat avec les réalisateurs/acteurs et la salle a suivi ces deux projections. Objectif de la journée : permettre de créer des débats sur les freins et les leviers permettant l'intégration en entreprise.</p>	<p>La campagne d'affichage et l'article dans le journal L'Union ont contribué à ce qu'il y ait une forte mobilisation en soirée (50 personnes n'ont pas pu assister à la projection/capacité de la salle 300 personnes). Néanmoins, les entreprises se sont peu mobilisées le matin, impliquant d'améliorer la communication sur le déroulé de la journée (seul l'évènement de la soirée ayant été relayé par la presse alors que cette action s'est déroulée en 2 temps). Les supports vidéo et le cinéma ont permis une sensibilisation dynamique et innovante créant les conditions favorables à l'échange notamment avec les personnes en situation de handicap.</p>

MARNE

ACTION	PILOTE	PARTICIPANTS	OBJECTIF	BILAN
<p>Eclairer les acteurs de l'entreprise sur les termes Inaptitude, invalidité, incapacité et handicap</p> <p>au CIS de Reims</p> <p>jeudi 22 novembre</p>	<p>Céline LEBLOND SAMETH 51 cleblond@sameth51.com</p>	<p>41 employeurs inscrits - 37 présents</p>	<p>Permettre de mieux comprendre les termes inaptitude, invalidité, incapacité et handicap et connaître les acteurs concernés.</p>	<p>La formule interactive a été appréciée des employeurs qui ont participé activement en posant de nombreuses questions. Le nombre de participants doit être limité à 40 personnes afin de préserver la qualité des échanges.</p>

HAUTE-MARNE

ACTION	PILOTE	PARTICIPANTS	OBJECTIF	BILAN
<p>Qu'est-ce qu'un ESAT Hors les murs?</p> <p>au Conseil général de la Haute- Marne salle NIEDERBERGER à Chaumont</p> <p>18 novembre</p>	<p>Christine SELSKI MDPH de la Haute-Marne christine.selski@haute-marne.fr</p>	<p>40 personnes (associations, ESAT ou autres structures intervenant sur le champ de l'insertion professionnelle)</p>	<p>Présentation de l'ESAT Hors les Murs par L'Adapt et présentation des ESAT Haut-Marnais. Table ronde sur le thème : ESAT et handicap psychique Cible : les professionnels de l'insertion.</p>	<p>-</p>

ACTION REGIONALE

ACTION	PILOTE	PARTICIPANTS	OBJECTIF	BILAN
Journée rencontre régionale de mobilisation autour de l'alternance et de ses enjeux CFA de Châlons en Champagne 22 novembre	Agefiph/Arifor	9 entreprises 9 BOE Professionnels de l'insertion (bilan en cours)	Pour une dynamique régionale autour de l'alternance. Journée organisée en deux temps forts : - Des ateliers sur les freins et leviers de l'alternance - Un temps de conférence ponctué avec les retours d'ateliers et de témoignages d'entreprises.	Le temps consacré aux ateliers a été jugé insuffisant et demanderait à être allongé notamment au regard des modalités d'animation innovantes. Un retour positif quant à la conférence et au témoignage d'entreprise.

ACTIONS NATIONALES REGIONALISEES

ACTION	PILOTE	PARTICIPANTS	OBJECTIF	BILAN
Handichat	Espace métiers du bassin rémois	7	Dialogue en direct avec des entreprises qui recrutent.	Une faible participation qui implique de prévoir une communication plus large. Une demande d'information concernant les autres actions de la semaine Faire connaître l'Espace métiers à de nouveaux publics
	Espace métiers de Charleville-Mézières	-	Dialogue en direct avec des entreprises qui recrutent.	Bilan en cours
Un Jour, Un Métier en action	L'Agefiph mobilise les personnes handicapées, les employeurs et l'ensemble de ses partenaires du service public de l'emploi pour participer à l'opération « Un jour, un métier en action ».	-	Une entreprise invite un demandeur d'emploi handicapé à passer une journée dans ses locaux. Accompagné par un salarié, il découvre un secteur d'activité, un métier ou un poste de travail. Il peut ainsi découvrir un métier et valider la pertinence de son choix professionnel.	Bilan en cours