

# L'emploi des personnes en situation de handicap vu par les entreprises privées de Champagne Ardenne

## présentation synthétique des résultats

Comité de pilotage du PRITH  
11 Septembre 2014

Etude réalisée par Practhis, avec les contributions de l'Agefiph, de Pôle emploi, de Cap emploi, Sameth et Alther

# 1. Les objectifs de l'enquête

## Objectifs

- Identifier les pratiques des entreprises quant à leurs modalités de réponse à l'obligation d'emploi (recrutement, maintien, recours aux ESAT / EA, accueil de stagiaires)
- Comprendre les principales problématiques qu'elles rencontrent sur le sujet
- Identifier des leviers pour l'action

## Attendus

- Enrichir les échanges et travaux des différents groupes de travail du PRITH, existants ou à venir
- Dégager des pistes de travail pour le nouveau plan d'actions du PRITH

## 2. La méthodologie de l'enquête

### 1 questionnaire envoyé aux entreprises

- Entreprises du secteur privé...
- ... assujetties ou non à l'obligation d'emploi
- Questionnaire en ligne diffusé du 8 avril au 21 mai 2014 via les fichiers de Pôle Emploi, Cap Emploi, Alther, le réseau des référents handicap, Opcalia
- Et également relayé sur les sites internet de la Direccte, Opcalia, le PRITH et le Medef de la Marne

### Des consultations auprès de représentants d'employeurs

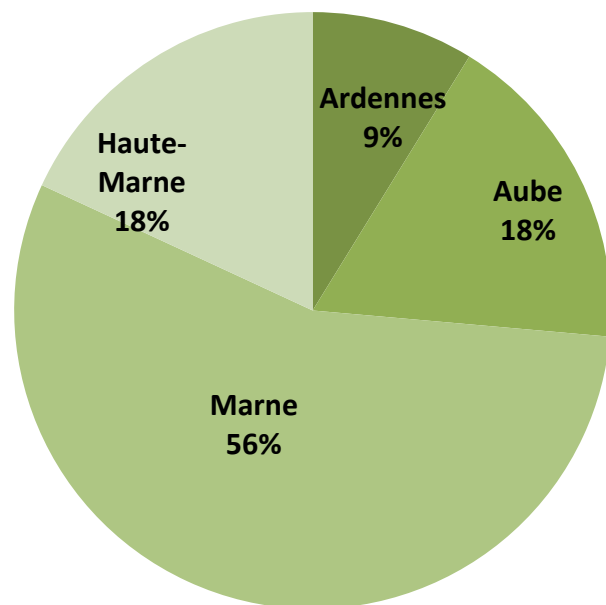
- 8 consultations réalisées entre mai et juin 2014 ....
- ... auprès des organisations patronales (Medef Marne et Medef Haute-Marne, UPA, UIMM, CGPME) ; organisme paritaire collecteur agréé (Opcalia) ; et des organismes consulaires (CRCI, CCI)

### 3. Principales caractéristiques des entreprises répondantes

187 entreprises répondantes...

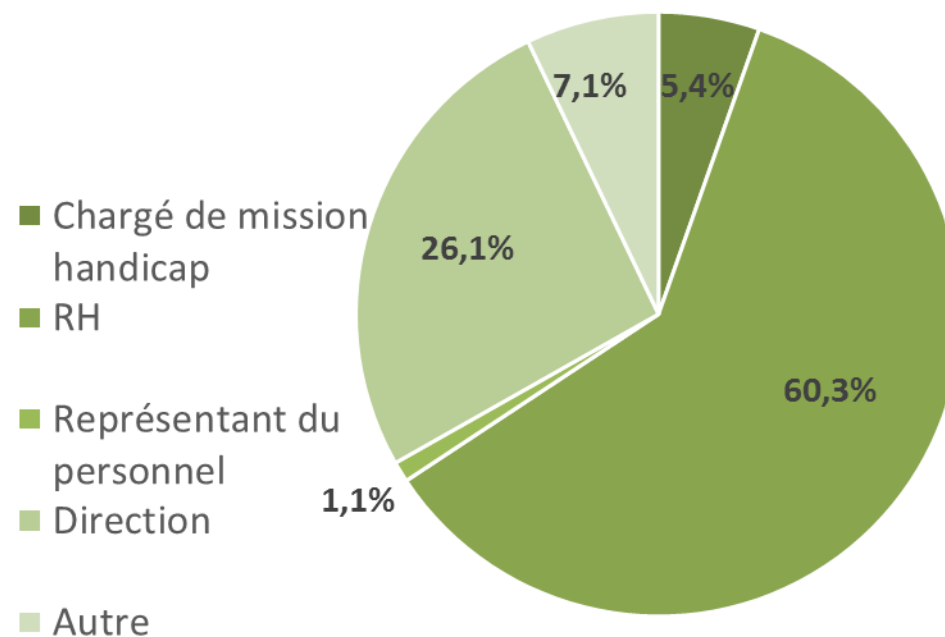
	Nombre	%
Moins de 20 salariés	10	5,4 %
Entre 20 et 49 salariés	53	<b>28,3 %</b>
Entre 50 et 249 salariés	79	<b>42,2 %</b>
Entre 250 et 749 salariés	29	15,6 %
Plus de 750 salariés	12	6,4 %
Non précisé	4	2,1 %
Total	187	100 %

} **70,5 %**



Plus de la moitié des entreprises répondantes sont implantées dans **la Marne**

60 % des répondants sont des **responsables de ressources humaines** et dans 26 % des cas, un membre de la direction



## **4. Les principaux résultats du questionnaire par modalité de réponse à l'obligation d'emploi**

# Le recrutement de personnes en situation de handicap

## Les pratiques des entreprises

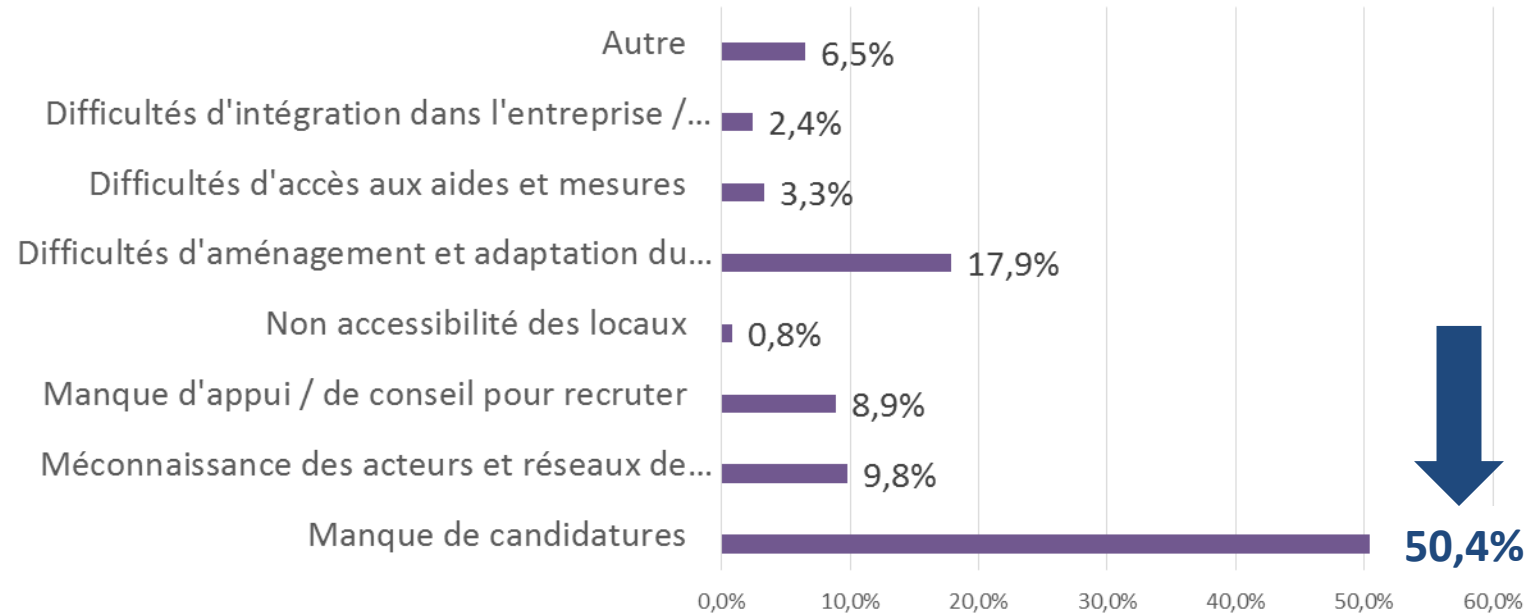
86 % des entreprises répondantes déclarent employer des personnes en situation de handicap.

Plus de la moitié d'entre elles indiquent qu'elles n'ont pas rencontré de difficultés particulières pour ces recrutements.

On observe toutefois des différences selon la taille des entreprises répondantes. Ainsi, **plus les effectifs de l'entreprise sont importants, plus il est fait mention de difficultés dans les recrutements :**

- c'est le cas de 75% des entreprises de plus de 750 salariés
- contre 66 % des entreprises de 20 à 49 salariés

## Les difficultés rencontrées



## Les solutions identifiées

- être accompagné pour faciliter l'intégration des candidats (25,2 % des réponses)
- mieux identifier les acteurs pouvant aider dans les recrutements (23,4 %)
- être informé sur les aides spécifiques en matière de recrutement (22,3 %)



# Le maintien dans l'emploi

## Les pratiques des entreprises

**60 % des entreprises ayant répondu ont été amenées à maintenir en emploi un ou plusieurs salariés.**

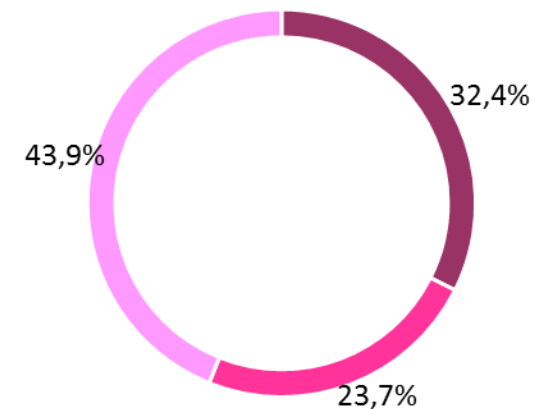
Dans leur majorité, les entreprises disent ne pas avoir rencontré de difficultés particulières pour réaliser ces maintiens.

**Dans 92 % des cas, les salariés concernés ont pu rester dans leur établissement initial, dont 50 % sur le même poste avec aménagement**

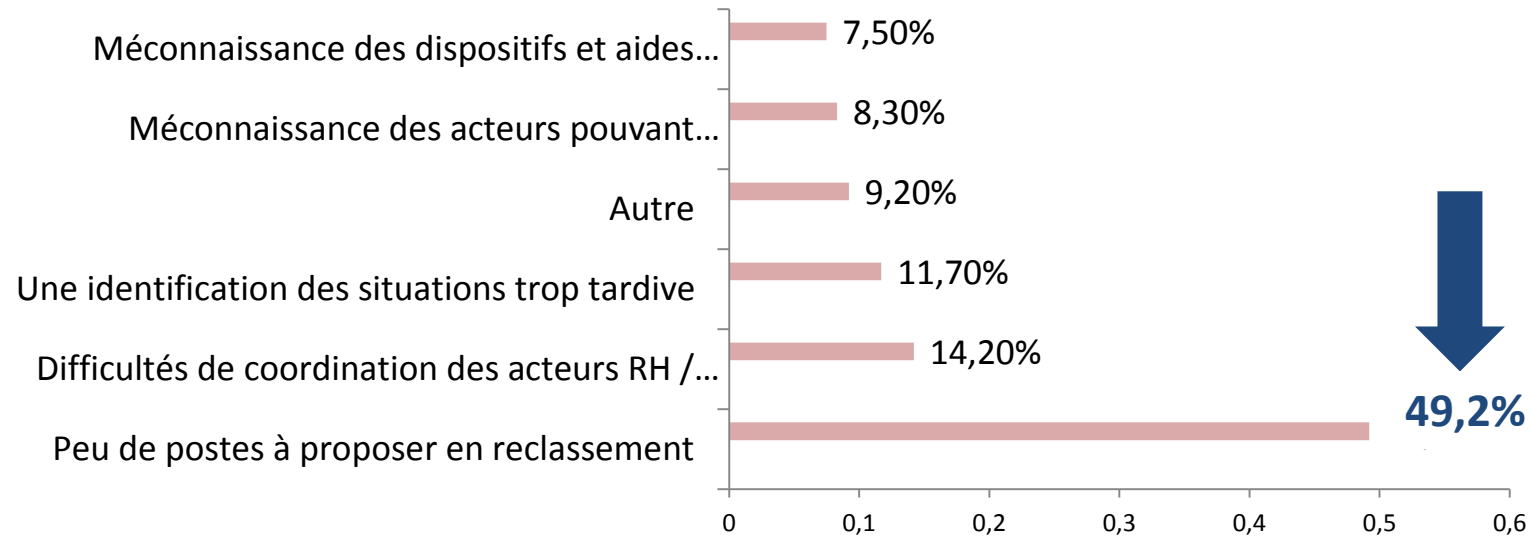
**Dans près d'un quart des cas le handicap a une origine professionnelle**



- L'aggravation d'un handicap existant
- Un accident du travail ou une maladie professionnelle
- Un accident ou une maladie non professionnelle



## Les difficultés rencontrées



## Les solutions identifiées

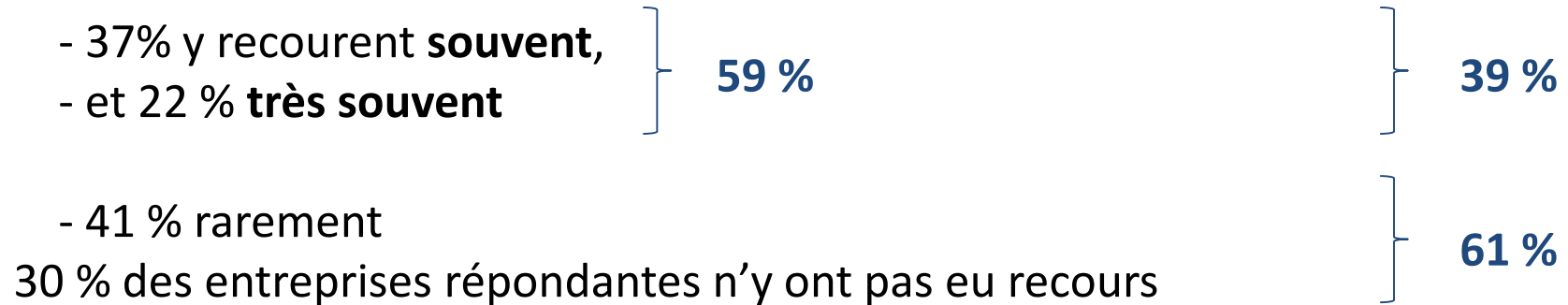
- Être informé des dispositifs et aides en faveur du maintien dans l'emploi (35,7 % des réponses) – surtout les petites entreprises
- Mieux identifier le réseau des acteurs (27,4 % des réponses)
- Participer à des échanges de pratiques (24,6 % des réponses) – surtout les grandes entreprises

# Le recours aux Esat et EA

## Les pratiques des entreprises

70 % des entreprises répondantes ont déjà eu recours aux Esat / EA.

Parmi elles :

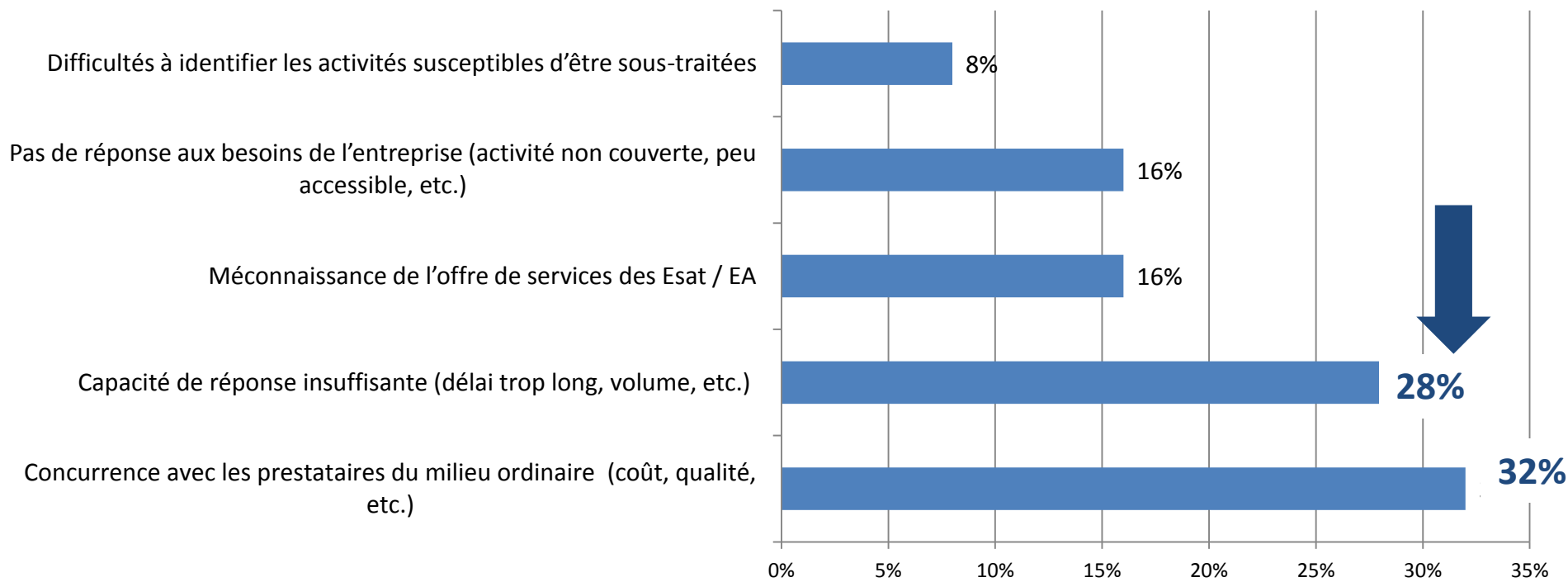


Majoritairement, les entreprises ont recours au secteur protégé dans le cadre d'activités de **sous-traitance (55,8% des réponses)**.

Viennent ensuite l'achat de fournitures (35,1%) et

le détachement de personnel d'Esat ou d'EA dans les entreprises du milieu ordinaire (9,1%).

## Les difficultés rencontrées



## Les solutions identifiées

- Mieux identifier les prestations délivrées (28,8 % des réponses)
- Etre conseillé sur les activités qui pourraient être sous-traitées (22,9 % des réponses)
- Mieux connaître les possibilités de collaboration (19,5 % des réponses)

# L'accueil de stagiaires en situation de handicap

## Les pratiques des entreprises

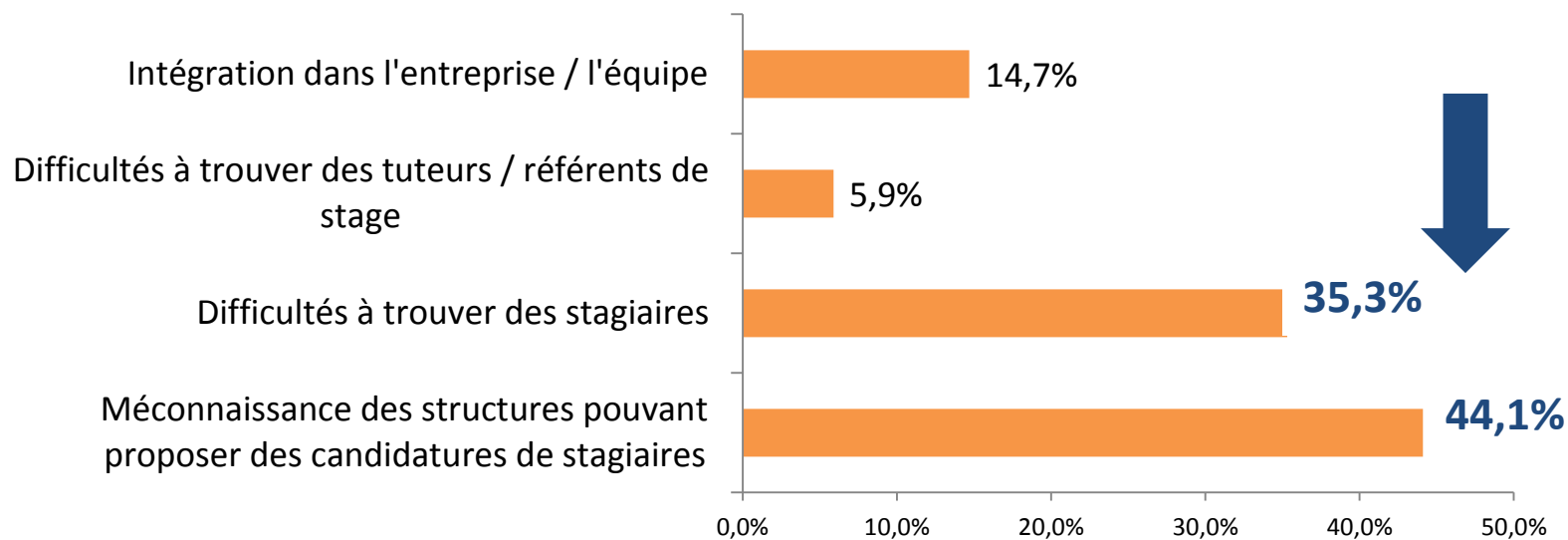
**71 % des entreprises ayant répondu n'ont jamais accueilli de stagiaires en situation de handicap.**

Cette pratique d'accueil s'observe surtout dans les grandes entreprises :  
19 % des entreprises de 20 à 49 salariés  
contre près de **67 % des entreprises de plus de 750 salariés** ←

Près de 70 % des entreprises ayant déclaré accueillir des stagiaires le font à:

- 36 % via des écoles et universités
- 33 % via Pôle emploi ou Agefiph

## Les difficultés



## Les solutions identifiées

- Mieux connaître les modalités d'accueil et types de stages (31,5 % des réponses)
- être conseillé pour identifier les possibilités d'accueil (27,2 % des réponses)
- être accompagné pour préparer l'accueil d'un stagiaire (19,6 % des réponses)