

## Programme détaillé

### Public visé :

- Référents handicap de Pôle emploi.
- Cette formation peut également s'adapter aux référents formation.
- De 6 à 15 stagiaires par session.

### Objectifs :

1. Connaître les principales dispositions législatives et réglementaires en matière d'accompagnement vers l'emploi et d'emploi des personnes handicapées
2. Comprendre la notion de travailleur handicapé et de personne en situation de handicap
3. Identifier les acteurs et ressources spécifiques mobilisables pour accompagner des demandeurs d'emploi en situation de handicap
4. Se bâtir un argumentaire pour favoriser l'emploi des personnes handicapées auprès des employeurs

### Programme :

#### Matin

**Accueil** (présentation du programme, des intervenants, des stagiaires, relevés des attentes)

1. **Panorama de synthèse de la loi de 2005** : droit à compensation, droit à participation, libre choix du projet de vie et égalité de traitement - impact notamment en matière d'accès à l'emploi, obligation d'emploi des employeurs

Présentation synthétique de la loi 2005 sous forme de diaporama commenté + illustrations et échanges avec les stagiaires pour dégager les impacts de la loi pour Pôle emploi

2. **Travailleur handicapé, de quoi parle-t-on ?** : les différentes typologies de handicap, définition de la loi 2005 et son implication sur l'appréciation des situations de handicap, les différents types de bénéficiaire de l'obligation d'emploi

Compréhension de la notion de travailleur handicapé et des implications de chaque typologie de handicap (déficiences visuelle, auditive, motrice, intellectuelle, troubles psychiques et maladie invalidante) à partir d'un jeu – puis diaporama commenté en synthèse.

## Après-midi

3. **Panorama des acteurs et des ressources mobilisables** : présentation des acteurs institutionnels spécifiques au handicap et de leur rôle (Etat, Agefiph, Fiphfp, Région, Pole emploi) et des acteurs opérationnels et des prestations (Cap emploi, Sameth, Alther, MDPH, prestataires PPS, Epaast, PSOP)

Diaporama commenté et exploitation de supports (plaquettes partenaires, cahier des charges des prestations, etc.), pour un positionnement des orientations institutionnelles et des articulations entre Pôle emploi et les ressources spécifiques dans l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

4. **Quelques arguments pour favoriser la relation avec les employeurs** : Lever les freins des employeurs, leur apporter les informations et conseils spécifiques au handicap

Travail à partir d'une proposition d'argumentaire + échanges avec les stagiaires

**Durée** : 1 journée

**Lieu** : Amiens (adresse à confirmer) pour la Picardie  
Reims (adresse à confirmer) pour la Champagne-Ardenne

**Dates** : 2 dates pour chaque région

Picardie:	Champagne-Ardenne :
10 novembre	20 octobre
26 novembre	3 décembre

**Prestataire** : Practhis – 47 rue de Charenton 75012 Paris

**Financement** : à préciser